

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Kraftia konsernet har et ansvar for å ivareta arbeidstaker- og menneskerettigheter, miljø og samfunn i eget hus og i våre leverandørkjeder.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger Kraftia å offentliggjøre informasjon om hvordan konsernet håndterer menneske- og arbeiderrettighetsutfordringer i driften sin.

Ansvar for etterlevelse av Åpenhetsloven tilligger konsernsjef og daglige ledere i datterselskapene.

Denne redegjørelsen er godkjent av styret.

Kraftia konsernet skal ikke medvirke til brudd på menneske- og arbeidstakeres rettigheter. Dette gjelder interne forhold i virksomheten så vel som hos eksterne leverandører og partnere.

Interne forhold

De ansatte i Kraftia er i all hovedsak organiserte og Kraftia er medlem av en arbeidstakerorganisasjon. Forholdet mellom ansatte og virksomheten er regulert i Tariffavtaler og lokale særavtaler mellom arbeidstakerorganisasjonene og konsernet.

Kraftia kartlegger og vurderer jevnlig arbeidsmiljøet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler. Dette gir grunnlag for å vurdere de interne forholdene.

Arbeidsmiljøutvalg som inkluderer verneombud og tillitsvalgte håndterer i tillegg løpende utfordringer på området. Vi forholder oss til diskrimineringslovgivningen og arbeidsmiljølovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Skulle det skje brudd på policyer og retningslinjer har vi rutiner for håndtering av bekymringsmeldinger og varsling av kritikkverdige forhold.

Eksterne forhold

Kraftia konsernets leverandører er til dels små lokale leverandører, nasjonale leverandører og leverandører som er en del av internasjonale selskap med ansatte eller underleverandører i flere verdensdeler.

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi forespurt leverandører som selv er underlagt Åpenhetsloven og hvor vårt innkjøp i 2023 oversteg Kr. 75 000,- om bekreftelse på at de kjenner og etterlever lovens krav.

Etter vår vurdering har de selskapene med ressurser i flere verdensdeler og til dels i lavkostland, i stor grad bevissthet rundt lovens krav og de har relevante policyer, rutiner og prosedyrer som skal sikre etterlevelse. I denne gruppen inngår leverandører av fysiske produkter og IKT systemer.

Undersøkelsene som er gjort baserte seg på skriftlige svar fra leverandørene på forespørsel fra Kraftia. Det er i 2023 ingen store endringer i leverandører til virksomheten.

Det er utarbeidet rutiner for å besvare innsynsforespørsler, gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger og vurderinger av nye leverandørers etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

SAK 22/2024 KE

Vikersund 27. juni 2024

John-Arne Haugerud

Torstein Aasen

Anne Cathrine Grøterud

Øyvind Skikstein

Anne Kristine Norman

Svein Aannestad

Merete Longva Bjerke

Ingunn Dalaker Øderud

Per Bye

Øyvin Gravermoen

This document has been digitally signed and sealed using ECIT Sign in accordance with the EU regulation **eIDAS**. The signatures within this original file carry legal validity in all EU states.

Important: Please refrain from making any changes to this file as it may impact its integrity.



SEALED

All the original signatures incorporated in this document file strictly adhere to the provisions set forth by the European **eIDAS** regulation. They have been constructed in accordance with the **PAdES** (PDF Advanced Electronic Signatures) standard, as stipulated by the technical regulations specified in **ETSI 319 142** (European Telecommunications Standards Institute). The signatures have been securely encoded within this document file, and the subsequent page(s) provide a visual representation of the encoded signatures.

These signatures hold legal weight in all EU states as regulated by eIDAS.

